OM0103-3招聘需求表

**申请部门**： 语言技术研究所 **填报日期：**2018年5月10日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **招聘岗位** | 语音处理算法主管工程师 | | **拟招人数** | | 1 | **期望到位时间** | | | 2018年7月30日 |
| **需求理由:**■新设岗位 □离职补充 □调动补充□人员储备 □岗位扩编□临时用工 | | | | | | | | | |
| **招聘需求类别:**■紧急/重要岗位 □紧急/一般岗位 □一般紧急 □非紧急 | | | | | | | | | |
| **岗位职责简述：**  1）负责语音识别技术、语音合成技术以及情感识别技术的研发与优化工作，含编码、测试及封装等；  2）负责跟踪最前沿的语音识别和合成技术，能够快速将其应用到人机交互产品中；  3）负责语音处理技术与行业结合的新应用研发；  4）完成主管领导交办的其他任务。 | | | | | | | | | |
| **基本条件：**  学历： 本科及以上    年龄： 24 岁— 35 岁  性别： 不限  专业： 计算机  相关工作经验： 5/3 年以上（本科/硕士）  其它：具有外企、国企、研究所相关工作经验者优先 | | | | | | | | | |
| **能力素质要求**:  1）计算机、模式识别、信号处理或信息类相关专业，本科及以上学历；  2）扎实的语音信号处理，机器学习，模式识别理论功底，对语音识别的训练和解码技术有深入的了解；  3）掌握至少一种机器学习算法，能够使用至少一种深度学习算法开源工具；  4）熟练使用以下编程语言中的至少一种：Java， C++， C；熟悉一门脚本语言（Perl或Python）；  5）良好的编程能力、算法设计能力，熟练掌握KALDI/HTK 优先；开发过商用语音识别系统，或者搭建过语音识别中相应模块者（如海量语言模型，解码器，复杂神经网络声学模型）优先；  6）有较强的分析问题解决问题能力，良好的沟通能力和团队协作精神；  7）具备良好的英语听说读写的能力。 | | | | | | | | | |
| **提供待遇** | | 薪资范围 | | 面议 | | | 其他待遇 | 五险一金、餐补 | |