OM0103-3招聘需求表

**申请部门**： 语言技术研究所 **填报日期：**2018年5月10日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **招聘岗位** | 文本挖掘算法工程师 | | **拟招人数** | | 5 | **期望到位时间** | | | 2018．7．30 |
| **需求理由:**■新设岗位 □离职补充 □调动补充□人员储备 □岗位扩编□临时用工 | | | | | | | | | |
| **招聘需求类别:**■紧急/重要岗位 □紧急/一般岗位 □一般紧急 □非紧急 | | | | | | | | | |
| **岗位职责简述：**   1. 负责面向特定领域的情感分析、实体识别与链接、关系抽取等自然语言处理算法的研发与优化； 2. 负责大规模文本预处理、文本聚类分类、知识提取、知识图谱构建等文本挖掘任务研发工作； 3. 自然语言处理技术及语音处理技术与行业结合的新应用研发； 4. 完成主管领导交办的其他任务。 | | | | | | | | | |
| **基本条件：**  学历： 本科及以上    年龄： 25 岁— 45 岁  性别： 不限  专业： 计算机 等  相关工作经验： 5/3 年以上（本科/硕士）  其它： | | | | | | | | | |
| **能力素质要求：**   1. 计算机、数学、信号处理或信息类相关专业，本科及以上学历； 2. 熟悉中文分词标注、文本分类、语言模型、知识库挖掘、问答系统设计、语音识别等相关算法； 3. 掌握至少一种机器学习算法，能够使用至少一种深度学习算法开源工具； 4. 熟练使用以下编程语言中的至少一种：Java， C++， C，Python； 5. 良好的编程能力、算法设计能力，具备大规模语料数据处理经验者优先； 6. 有较强的分析问题解决问题能力，良好的沟通能力和团队协作精神； 7. 具备良好的英语听说读写的能力； 8. 有开源项目经验优先。 | | | | | | | | | |
| **提供待遇** | | 薪资范围 | | 面议 | | | 其他待遇 | 五险一金、餐补 | |