**黑龙江农垦职业学院**

**2018年同等待遇人员招聘公告**

根据工作需要，经学院研究决定，拟面向社会公开招聘同等待遇人员1名，现将有关事宜公告如下。

**一、单位简介**

黑龙江农垦职业学院，是一所拥有五十多年办学历史的公办全日制综合类高等职业院校。学院坐落在北国冰城哈尔滨市江北大学城核心地带，占地面积近40万平方米。

学院现有资产总值5.2亿元，教学科研仪器设备总值7100余万元，馆藏图书72.55万册,电子图书20万册,数字资源量6500GB。校内标准塑胶运动场等室内外体育设施齐全，校园网络系统完善。建有校内实训室220个，校外实习实训基地193个。

学院设有六个分院，开设33个专业，其中国家和省级重点专业10个、卓越农业人才培养专业2个。在校生8500余人，专任教师350人，兼职教师283人。毕业生就业率高、专业对口率高、用人单位满意度高。

学院是教育部高职高专人才培养工作水平评估优秀院校、国家职业院校数字校园建设实验校、黑龙江省骨干高职院校、黑龙江高水平高职院校项目建设单位、黑龙江农垦职业教育集团理事长单位、黑龙江省高职高专教育食品类专业教指委会长单位。

**二、招聘工作原则**

坚持德才兼备的用人标准，贯彻“公开、公平、公正、平等竞争、择优录用”的原则。

**三、招聘计划**

见下表。

**招聘计划表**

| **岗位**  **名称** | **招聘**  **人数** | **招聘条件** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **年龄** | **专业** | **学历** | **学位** | **资历** |
| 预算员 | 1 | 35周岁以下（1983年6月1日后出生） | 工程管理专业（工程造价方向） | 公办全日制普通高校统招本科及以上（不含专升本和联合办学学生） | 学士及以上学位 | 1.男性；  2.能独立完成工程招投标及预结算；  3.熟悉清单及定额计价规范；  4.熟练操作广联达等核算软件及建筑工程类办公软件；  5.具有2年以上相关工作经验者优先。 |

**四、招聘条件**

（一）具有中华人民共和国国籍，遵守中华人民共和国宪法、法律，品行端正；

（二）具有所聘岗位需要的政治素养、专业素质和能力；

（三）身体健康，无传染病或重大疾病，具备岗位要求的身体条件；

（四）具有良好的职业道德与学术道德，热爱教育事业，服从组织安排，有团队意识、团结协作精神和较强的创新能力和发展潜力，具备招聘岗位所需要的其他条件;

（五）下列人员不得报名：

1.曾因犯罪受过刑事处罚的人员及曾受行政处罚劳动教养人员和曾被开除公职的人员；

2.在近3年各类招考过程中被录用主管机关认定有考试作弊行为的人员。

**五、招聘程序**

（一）报名

1.网上报名。报名时间为2018年6月6日8：00至6月15日16：00。报名方式为电子邮件报名，报名人员需填写报名表（见附表），将简历、身份证、毕业证、学位证、职称证、职业资格证、工作证明、其它学术类的相关材料及相关资历证明的扫描件打包发到报名邮箱中，报名文件格式为“姓名+所报岗位”，联系方式需填写正在使用的手机号码，简历中的照片需为近照。表格中信息必须填写准确，没有的项目填“无”，不得有空项。（报名电子邮箱：nkzy-rsc@163.com）

2.资格审查。由学院人事处会同相关部门共同进行资格审查。

3.现场资格确认。通过资格审查的报名人员，于2018年6月19日9点携带报名时所需材料的原件（学历、学位还需提供教育部认证材料）及复印件一份和一寸近照一张，到学院办公楼315室现场确认。未按时参加现场资格确认的视为放弃考试资格。凡提供的有关材料信息不实的或达不到标准的，取消该报名者参加考试的资格。

4.注意事项

（1）报名者只能用第二代身份证报名，报名与考试使用的身份证必须一致。

（2）报名者上传的照片须为蓝底、白底或红底证件照，生活照、风景照不予审核。

（3）报名者应对提交的信息和材料真实性负责，凡弄虚作假的，一经查实，取消考试资格或录取资格。

（二）考试

1.考试方式：采取笔试和面试相结合的办法，先笔试后面试。

2.笔试：考生参加考试时需携带准考证（现场资格确认合格后由学院统一发放准考证）及身份证原件，具体时间、要求另行通知。笔试内容主要以应聘岗位所需专业知识为主，满分为100分。

3.面试：根据笔试成绩，按照招聘岗位人数1:3的比例，由高分到低分确定进入面试人选。若笔试成绩出现并列，则相应扩大面试人选。面试满分为100分，低于60分者不予录用。面试时间、地点另行通知。

4.合成考试总成绩：考试总成绩以百分计，其中笔试成绩占40%，面试成绩占60%。计算考生考试总成绩时，要按照所占比例先折合后再进行汇总，保留小数点后两位。

（三）体检与考核

根据考试总成绩，按照招聘岗位1：1的比例由高分到低分确定进入体检考核的人选。若考生考试总成绩出现并列，则以面试成绩高者进入体检。体检参照《公务员录用体检通用标准（试行）》，确定体检内容，体检结果以医院给出的“合格”结论为准，体检不合格者依次递补体检人员。

对体检合格人员进行考核，考核内容为思想政治表现、道德品质、业务能力和工作实绩等。考核不合格者，不予聘用。

（四）公示

根据笔试、面试、体检和考核结果，择优确定拟聘人员，报学院招聘工作领导小组审核后，在学院网站公示3个工作日。

（五）聘用

学院委托人事代理机构与受聘人员签订劳动合同后派遣到学院工作，待遇与学院在编人员同工同酬。同等待遇人员实行试用期制度，试用期包括在劳动合同期内，试用期不合格者取消聘用。

**六、招聘纪律**

对有下列情况的应聘人员，一经查实，取消考试或聘用资格；已聘用的，解除劳动合同，予以清退。

（一）伪造、涂改证件、证明或以其他不正当手段获取应聘资格的；

（二）应聘人员在考试考核过程中作假舞弊的；

（三）有其他违纪情形的。

监督电话：(0451)88127107（学院纪检监察审计处）

**七、联系方式**

联系人：张老师、梁老师

联系方式：0451-88122167 电子信箱：[nkzy-rsc@163.com](mailto:nkzy-rsc@163.com)

地址：哈尔滨市利民开发区学院路660号。

黑龙江农垦职业学院

二O一八年六月五日

**附表**

**黑龙江农垦职业学院2018年同等待遇人员招聘报名表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | 性别 |  | 出生年月 | |  | | 1寸近期  正面免冠  彩色照片 | | |
| 籍贯 | |  | 民族 |  | 身高（cm） | |  | |
| 政治面貌 | |  | 健康状况 |  | 婚姻状况 | |  | |
| 专业技术职务 | |  | 取得时间 |  | 特长 | |  | |
| 参加工作时间 | |  | 现工作单位及职务 | |  | | | | | | |
| 联系电话 | |  | 手机 |  | | Email | |  | | | |
| 学习经历 | 起止年月 | 毕业院校 | 所学专业 | | 研究方向 | 学历 | | 学位 | | 学习形式 | |
|  |  |  | |  |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  |  | |  | |  | |
| 工作经历 | 起止年月 | 工作单位 | | | 职称 | | | 职务 | | | |
|  |  | | |  | | |  | | | |
| 学干经历 | 起止年月 | 所在院校 | | | 职务 | | | 亮点工作 | | | |
|  |  | | |  | | |  | | | |
| 家庭情况 | 婚姻状况 |  | 配偶姓名 |  | 出生年月 |  | | 参工时间 | |  |
| 最高学历 |  | 最高学位 |  | 毕业学校及专业 | | |  | | |
| 现工作单位及职务 | |  | | | | | | | | |
| 子女姓名 |  | 年龄 |  | 所在单位 |  | | | | | |
| 获奖情况 | 授奖时间 | 奖励名称 | | | 授奖单位 | | | 位次 | | | |
|  |  | | |  | | |  | | | |
|  |  | | |  | | |  | | | |
| 科研情况 | 发表时间  （刊号） | 论文（或著作）名称 | | | 作者位次 | 发表刊物  （或出版社名称） | | | | 收录情况 | |
|  |  | | |  |  | | | |  | |
|  |  | | |  |  | | | |  | |
| 课题立项情况 | 起止日期 | 课题名称 | | | 项目级别 | 立项部门 | | | | 位次 | |
|  |  | | |  |  | | | |  | |
| 本人声明：上述填写内容真实完整。如有不实，本人愿承担一切法律责任。  报名人签字（ ）： 年 月 日（此页不够可另加附页）  申请人签字（ ）： 年 月 日 | | | | | | | | | | | |