附表1：

               全职引进高层次人才待遇表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 人才引进层次 | 住房补贴（万元） | 科研启动经费（万元） | 年薪及其他待遇 |
| 自然科学 | 人文社科 |
| 第一层次 | 150 | 200 | 50 | 1.年薪200万；2. 安排配偶工作；3.安排工作助手。 |
| 第二层次 | 100 | 100 | 30 | 1.根据工作任务和目标，年薪60～80万；2.安排配偶工作。 |
| 第三层次 | 50 | 50 | 20 | 1.根据工作任务和目标，年薪40～60万；2.按照相关规定安排配偶工作。 |
| 第四层次 | 50 | 25 | 10 | 1.根据工作任务和目标，年薪30万，重点学科引进急需人才住房补贴、科研启动费分别增加10万元，其他学科业绩特别优秀人员可按此待遇执行；2.配偶具备硕士以上学历学位（双证），可安排工作。 |
| 第五层次 | 紧俏学科（专业） | 50 | 15 | 8 | 1.配偶具备硕士以上学历学位（双证），可安排工作。2.未获得副教授及以上职称的人员引进的前三年享受副教授奖励性绩效。 |
| 一般学科（专业） | 40 | 10 | 5 |